

Dodatok č.2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2025

uzatvorenej dňa 27.12.2024 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej umeleckej škole, A. Dubčeka
880,09301 Vranov nad Topľou, IČO: 42086817,
zastúpenou Mgr.art Veronikou Jonekovou

a

Základnou umeleckou školou so sídlom vo Vranove nad Topľou , A. Dubčeka
880, IČO:37873423, zastúpenou Mgr. Zuzanou Jonekovou, riaditeľkou školy

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nasledovne:

I.

V článku **2- Uznatie odborovej organizácie a zamestnávateľa** dopĺňame

ako ods. 3: Zamestnávateľ sa zaväzuje rešpektovať právomoc odborov vyplývajúcu z platných právnych predpisov.

Ako ods. 4: Odborová organizácia je v rámci svojej pôsobnosti oprávneným účastníkom tvorby predpisov a noriem, ktoré majú bezprostredný vplyv na sociálne, životné, pracovné a platové podmienky zamestnancov. Znenie týchto dokumentov, prípadne ich dodatkov, bude v dostatočnom časovom predstihu partnerskými stranami vzájomne prerokované a zároveň bude prihliadnuté na prípadné pripomienky a požiadavky odborovej organizácie. V tomto smere môže odborová organizácia predkladať aj vlastné návrhy, podnety a varianty riešenia.

Ako ods. 5: Pre členstvo alebo činnosť v odboroch, výkon odborovej funkcie, kritiku alebo spor, nebudú voči nikomu zo strany zamestnávateľa vyvodzované žiadne postihy ani iné nepriaznivé opatrenia.

II.

V článku **7- Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť** rozširujeme kvôli vyššej prehľadnosti:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že odmeňovanie bude realizovať podľa zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Zamestnancom patrí za vykonanú prácu plat v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorým je za podmienok a v rozsahu stanovených zákonom:

- tarifný plat
- príplatok za riadenie
- príplatok za zastupovanie
- osobný príplatok
- príplatok za výkon špecializovanej činnosti
- Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca

- kreditový príplatok
- príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu, vo sviatok,
- plat za prácu nadčas
- odmena
- odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiat a šesťdesiat rokov veku

Tarifný plat

- a) Tarifný plat pedagogického zamestnanca je dvojzložkový a je súčtom platovej tarify a zvýšenia platovej tarify.

Platová tarifa sa priznáva podľa platných taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenia platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe

- b) Nepedagogickému zamestnancovi patrí tarifný plat v najvyššej platovej tarife platovej triedy do ktorej je zamestnanec zaradený, nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe.

Plat zamestnanca nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

V bode 3 : **Príplatok za výkon špecializovanej činnosti** vkladám prehľad:

Príplatok za výkon špecializovanej činnosti §13a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní špecializovanou činnosťou je činnosť:

- triedneho učiteľa
- uvádzajúceho pedagogického zamestnanca

V bode 4: **Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu** dopĺňame:

Ak sa zamestnávateľ do zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za túto časť pracovnej činnosti, patrí zamestnancovi plat za hodinu tejto pracovnej činnosti hodina náhradného voľna.

V bode 5: **Príplatok za prácu vo sviatok** dopĺňame:

Ak sa zamestnávateľ do zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za túto časť pracovnej činnosti, patrí zamestnancovi plat za hodinu tejto pracovnej činnosti dvojnásobný počet hodín náhradného voľna.

V bode 6: **Plat za prácu nadčas** vynímame:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60%. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa ods. 8, 9 a 10 tohto článku (§ 19 OVZ).

Namiesto toho vkladáme:

Ako ods. 1:

Plat a náhradné voľno za prácu nadčas realizuje zamestnávateľ podľa § 19 a § 19a OVZ, nariadenia vlády SR č. 201/2019 Z. z. v znení neskorších

predpisov, ktorým sa ustanovuje rozsah priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov a v zmysle Usmernenia k práci nadčas, vydaného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR

Ako ods. 2 :

Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi čerpať náhradné voľno najneskôr do uplynutia troch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná. Po dohode zamestnávateľa so zamestnancom sa táto lehota môže predĺžiť.

Ako ods. 3:

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na čerpaní náhradného voľna podľa ods. 3, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa ods. 2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60%.

Ako ods. 4:

U pedagogických zamestnancov je prácou nadčas práca vykonávaná nad základný úväzok. Hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti prevyšujúca základný úväzok pedagogického zamestnanca sa považuje za jednu hodinu práce nadčas. Riaditeľ školy presne rozvrhne predovšetkým základný úväzok pedagogického zamestnanca a osobitne určí hodiny vyučovacej činnosti alebo hodiny výchovnej činnosti prevyšujúce tento základný úväzok, ktoré sa budú považovať za prácu nadčas. Za prácu nadčas dohodnutú so zamestnancom sa považuje práca nadčas, ktorá vzniká už pri príprave rozvrhu hodín pedagogického zamestnanca alebo rozvrhnutím jeho pracovnej zmeny vzhľadom na jeho základný úväzok. Určenie vyučovacích hodín, ktoré sú nadčasové, v rozvrhu hodín je dôležité, z dôvodu že za nadčasovú môžeme považovať len hodinu, ktorá bola odpracovaná, čiže odučená, a tiež pri prekážkach v práci, či už na strane zamestnanca alebo zamestnávateľa. Ďalším druhom práce nadčas je zamestnávateľom nariadená práca nadčas. U pedagogického zamestnanca je to práca nadčas, ktorá vznikne z dôvodu potreby zastupovania neprítomnosti zamestnanca, napr. keď ochorie.

V bode 7: **Osobný príplatok** v ods.2: meníme slovo kalendárneho za školského. Celkové znenie ods. 2 bude:

Zamestnávateľ sa zaväzuje priznať osobný príplatok podľa predchádzajúcich odsekov určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku školského roka na celý rok.

V tomto bode aj rozširujeme kolektívnu zmluvu o ods: 5 a ods.6, v nasledujúcom znení:

Ods.5:

Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca, alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.

Ods.6:

Limit osobného príplatku na účely odseku 1 a ods. 5 je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, a u pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca 100% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

V bode 8: **Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického a odborného zamestnanca** vynímame v ods 1.: písmeno: b:

b./ 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,

V bode 8: **Odmeny** dopĺňame: ako ods.4:

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností presahujúce rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce podľa výšky finančných zdrojov schváleného rozpočtu. Kritériá na udelenie odmien vypracuje zamestnávateľ v spolupráci s výborom ZO OZ.

III.

V článku **8- Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu** vynímame časť vety v ods.1: vopred dohodnutých s bankou na príslušný kalendárny rok.

Ods.1 po úprave bude znieť: Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca a bude sa vyplácať vo výplatných termínoch.

Zároveň v tomto článku dopĺňame body ako ods.3 v nasledujúcom znení:

Ods. 3:

Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach zo mzdy, časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil. (§ 130 ods. 8 ZP).

IV.

V článku **11 – Pracovný čas zamestnancov** upravujeme ods.1:

- (1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne.

Upravujeme ho: V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas 37 a ½ hodiny týždenne. U pedagogických zamestnancov je 23 hodín týždenne priama činnosť a 14 a ½ hodín týždenne nepriamej činnosti.

V.

V článku **12 – Dovolenka na zotavenie** vynímame text:

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere siedmich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Upravujeme na: V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v §103 ZP u pedagogických zamestnancov na desať týždňov a u nepedagogických zamestnancov na desať týždňov.

Ako ods.2 dopĺňame:

Pri príležitosti rezortného dňa udelí riaditeľ školy žiakom riaditeľské voľno, všetci zamestnanci oslavia Deň učiteľov v rámci pracovnej doby.

VI.

V článku **16 – Zabezpečenie činnosti odborových orgánov** vynímame v ods:1, písmeno b.:

b./ jednu telefónnu linku za účelom telefonického spojenia alebo počítačového spojenia na odosielanie správ e -mailom a využívanie internetu,

a rozširujeme o nasledovné odstavce:

7. Zamestnávateľ uznáva právo každého zamestnanca byť organizovaný v odboroch, zastávať volené odborové funkcie a zaväzuje sa tieto práva rešpektovať v rozsahu danom zákonom a touto kolektívnou zmluvou.

8. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety a kritické pripomienky, ani za činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie. Volení funkcionári odborovej organizácie na všetkých stupňoch, ktorí sú oprávnení spolurozhodovať so zamestnávateľom, majú zvýšenú ochranu podľa Zákonníka práce.

9. Zmluvné strany sa budú podľa potreby vzájomne informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom.

VII.

V článku **19 – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci** vynímame v ods:2, písmeno k.:

uhradiť náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu (§30e ods.18 zákona 355/2007 Z. z.)

VIII.

V článku **21 – Zdravotná starostlivosť** dopĺňame ods.2:

počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období

- od prvého dňa pracovnej neschopnosti 50% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 75% denného vymeriavacieho základu (§ 8 zak.č.462/2003 Z. z.)

IX.

V článku **22 – Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov** vynímame ods.1, ods.2, ods.3:

- (1) Základná organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenájatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin. Podľa vnútorných zväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na

rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov OZ PŠaV na Slovensku a ich rodinných príslušníkov.

- (2) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou podľa konkrétnych podmienok a možností zabezpečí pre zamestnancov, ich rodinných príslušníkov a dôchodcov, bývalých zamestnancov, rekreáciu vrátane detskej v súlade s vnútornými organizačnými zásadami.
- (3) Zamestnávateľ poskytne matkám a osamelým zamestnancom s deťmi do 11 rokov okrem dovolenky pracovné voľno s náhradou platu na ich žiadosť na ďalšiu starostlivosť o deti, v čase školských prázdnin, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody v dĺžke 5 dní. Poskytovanie tohto voľna sa nesmie viazať na čerpanie dovolenky.

Vkladáme nový ods.1 v znení:

Zamestnávateľ poskytne matkám a osamelým zamestnancom s deťmi do 10 rokov okrem dovolenky neplatené voľno na ich žiadosť na ďalšiu starostlivosť o deti, v čase školských prázdnin, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody v dĺžke 5 dní. Poskytovanie tohto voľna sa nesmie viazať na čerpanie dovolenky.

X.

V článku **23 – Stravovanie** vynímame ods.1, ods.2,:

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

V ods.3- dopĺňame :

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Ako nový odstavec 3 vkladáme:

Za pracovnú dobu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny

V ods.4:

- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,8 € na jedno hlavné jedlo.

XI.

V článku **24 – Starostlivosť o klasifikáciu** vynímame ods.4:

Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca len v období školského vyučovania, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 3 písm. a).

Pridávame bod:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v čase ich účasti na školení organizovanom orgánom odborovej organizácie k pracovnoprávnej problematike alebo problematike BOZP.

A pridávame bod:

Členovia OZ PŠaV majú nárok na bezplatnú právnu a poradenskú službu a na zastupovanie právnikmi OZ PŠaV vo veciach súvisiacich s ich pracovným pomerom.

XII.

V článku **25 – Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu** upravujeme ods.1: z pôvodných 0,05% na 0,5% na základe preklepu

Nové znenie ods.:

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový ročný prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením je vo výške 1% a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5%

XIII.

V **Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu** v článku **2 – Rozpočet sociálneho fondu** upravujeme z pôvodných 0,05% na 0,5%

Nové znenie:

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025

- povinný prídel vo výške 1% + ďalší prídel 0,5% podľa §3 odst.1b

7000,-€	
- zostatok SF z predchádzajúcich rokov	558,91€
Spolu:	7558,91€

XIV.

V Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v článku **3 – Použitie a čerpanie sociálneho fondu** vypúšťame a upravujeme sumu v ods.1:

Stravovanie v bode 1a bod 2 sa vypúšťa celý.

Znenie nového odstavca:

- (1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 4,00 €.

XV.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 31. 3. 2025. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Vo Vranove nad Topľou dňa 31. 3. 2025

základná organizácia

zamestnávateľ