

Dodatok č.4
ku Kolektívnej zmluve na rok 2025

uzatvorenej dňa 27.12.2024 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej umeleckej škole, A. Dubčeka
880,09301 Vranov nad Topľou, IČO: 42086817,
zastúpenou Mgr.art Veronikou Jonekovou

a

Základnou umeleckou školou so sídlom vo Vranove nad Topľou , A. Dubčeka
880, IČO:37873423, zastúpenou Mgr. Zuzanou Jonekovou, riaditeľkou školy

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nasledovne:

I.

Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Odstupné a odchodné

V článku 9 sa odsek (1) vypúšťa v celom rozsahu a nahrádza sa novým odsekom (1), ktorý znie:

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) pätnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Za odsek (1) sa vkladá nový odsek (2), ktorý znie:

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Doterajšie odseky (2) až (6) sa označujú ako odseky (3) až (7) a v odseku (3) sa text nemení.

Odsek (4) sa vypúšťa a nahrádza sa novým znením, ktoré znie:

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Odsek (5) zostáva bez zmeny.

Odsek (6) sa vypúšťa a nahrádza sa novým znením, ktoré znie:

(6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

II.

Doplnenie článku 21 – Zdravotná starostlivosť

V **Článku 21 – Zdravotná starostlivosť** sa **doplňa nový odsek d.)**, ktorý znie:

d.) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť pracovné voľno v rozsahu dvoch pracovných dní z dôvodov hodných osobitného zreteľa v zmysle § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, najmä na účely regenerácie a ochrany zdravia zamestnanca, a to v období od 1. januára 2026 do 31.

augusta 2026. Za čas poskytnutého pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

III.

Prečíslovanie článku

Doterajší **Článok 26 – Záverečné ustanovenia** sa **prečísluje na Článok 27.**

IV.

Vloženie nového článku

Za **Článok 25** sa **vkladá nový Článok 26**, ktorý znie:

Článok 26

Doplňkové dôchodkové sporenie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia, mesačne platiť a odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2 % jeho funkčného platu.
- (2) Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa odseku 1.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení nezrušiť.

V.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 7. 1. 2026. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Vo Vranove nad Topľou dňa 7.1.2026

základná organizácia

zamestnávateľ